

**RANCANGAN AKHIR
RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)
TAHUN 2021-2026**



**DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KOTA BATAM**



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan, Taufiq dan Hidayah-Nya, telah dapat kami susun dokumen Rancangan Akhir Rencana Strategis Tahun 2021-2026 Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam.

Penyusunan Rancangan Akhir Rencana Strategis ini pada satu sisi mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Pemerintah Kota Batam Tahun 2021-2026. Pada sisi lain perlu memperhatikan potensi, peluang, kendala dan kemampuan anggaran yang tersedia. Oleh karena itu, Rencana Strategis ini sebagai pedoman kerja bagi semua jajaran Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam, juga memberikan orientasi pada hasil yang ingin dicapai, dengan mengutamakan akuntabilitas kinerja yang dapat dipertanggungjawabkan.

Akhirnya dengan tersusunnya Rancangan Akhir Rencana Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam ini diharapkan akan dapat semakin meningkatkan kinerja segenap aparat pada Organisasi ini dalam Rangka mewujudkan pengembangan pemuda dan olahraga di Kota Batam.

Demikian Rancangan Akhir Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Kepemudaan dan Olahraga Tahun 2021-2026 kami susun, semoga dapat dijadikan pedoman dan arah kebijakan dalam pengembangan pemuda dan olahraga serta pembangunan di Pemerintah Kota Batam.

KEPALA DINAS KEMUDAAN DAN OLARAGA
KOTA BATAM



Drs. SAID KHAIDHAR
Pembina Utama Muda
NIP. 19640504 198603 1 034

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	2
DAFTAR ISI	3
DAFTAR TABEL	4
BAB I PENDAHULUAN	5
I.1 Latar Belakang	5
I.2 Landasan Hukum	5
I.3 Maksud dan Tujuan	8
I.4 Sistematika Penulisan	9
BAB II GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH	10
II.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi	10
II.2 Sumber Daya Perangkat Daerah	20
II.3 Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah	22
II.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Perangkat Daerah	28
BAB III PERMASALAHAN DAN ISU – ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH	30
III.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tupoksi Pelayanan Perangkat Daerah	30
III.2 Telah Visi Misi dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih	33
III.3 Penentuan Isu Strategis	36
BAB IV TUJUAN DAN SASARAN	39
BAB V STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN	45
BAB VI RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN	50
BAB VII KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN	56
BAB VIII PENUTUP	57

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel II.1 Jumlah Pegawai Menurut Kelompok Umur.....	2
Tabel II.2 Jumlah pegawai menurut golongan	3
Tabel II.3 Jumlah pegawai menurut tingkat pendidikan.....	4
Tabel II.4 Jumlah pegawai menurut jabatan	5
Tabel II.5 Aset Tetap Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam	2
Tabel T-C. 23 Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam	3
Tabel T-C. 24 Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam	4
Tabel III.1 Identifikasi permasalahan berdasarkan tupoksi pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga	5
Tabel T-C. 25 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah.....	4
Tabel T-C. 26 Tujuan, Sasaran dan Kebijakan	5
Tabel II.5 Aset Tetap Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam	2

BAB I

PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang

Sesuai amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, bahwa perencanaan pembangunan daerah disusun secara berjangka meliputi Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Daerah untuk jangka waktu 20 (dua puluh) tahun, Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Daerah dan Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah untuk jangka waktu 5 (lima) tahun, dan rencana pembangunan tahunan yang selanjutnya disebut Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) dan Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (Renja Perangkat Daerah). Rencana Strategis Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat dengan Renstra Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 5 (lima) tahun.

Sebagaimana amanat tersebut Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam menyusun Rencana Strategis (Renstra) sesuai kewenangan dan tugas pokok serta fungsinya. Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga disusun berdasarkan RPJMD Kota Batam Periode 2021-2026.

Program dan Kegiatan pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga merupakan wujud pelayanan Kepemudaan, kepramukaan dan keolahragaan kepada masyarakat Kota Batam untuk meningkatkan kualitas Kepemudaan sebagai penerus pembangunan serta kualitas insan olahraga yang mampu meningkatkan prestasi olahraga Kota Batam.

Sebagai pedoman dari semangat Otonomi Daerah, serta mengacu pada Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2005 tentang Sistem Keolahragaan Nasional dilengkapi dengan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2007 tentang Penyelenggaraan Keolahragaan dan Undang-undang Nomor 40 Tahun 2009 tentang Kepemudaan dan Undang-undang Nomor 12 Tahun 2010 Tentang Gerakan Pramuka.

Terkait dengan hal tersebut dan sesuai dengan Peraturan Daerah Kota Batam Nomor 10 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah perlu disusun Rencana Strategis (RENSTRA) 2021-2026 yang merupakan satu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 5 (lima) tahun kedepan dengan memperhitungkan faktor

kekuatan atau potensi yang dimiliki, serta peluang dan tantangan yang ada.

Rencana Strategis pada prinsipnya berfungsi sebagai dokumen perencanaan yang disusun dengan mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Batam Tahun 2021-2026. Rencana Strategis tersebut sangat diperlukan untuk menentukan arah kebijakan umum pembangunan khususnya pada bidang urusan Pemerintahan wajib non pelayanan dasar dan program prioritas Kepemudaan dan Keolahragaan Kota Batam.

Rencana Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam Tahun 2021-2026 mempunyai nilai strategis dalam memberikan arah dan sekaligus menjadi acuan bagi Dinas Kepemudaan dan Olahraga, masyarakat dan dunia usaha dalam mewujudkan tujuan pembangunan/pemberdayaan Kepemudaan, kepramukaan dan keolahragaan 2021-2026 juga merupakan dokumen perencanaan pembangunan Kepemudaan dan olahraga untuk periode lima (5) tahun yang akan datang, yang dijabarkan kedalam Visi, Misi, Tujuan, Strategi, Kebijakan, Program dan Kegiatan pembangunan yang disusun sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam.

Penyusunan Rencana Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam Tahun 2021-2026 berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Batam dilakukan dengan melihat hasil kegiatan pembangunan yang dicapai pada lima tahun sebelumnya (periode 2016-2020), fenomena yang ada, isu strategis yang dihadapi serta mempertimbangkan kajian strategis sebagai bentuk upaya menjaga keberlanjutan capaian kinerja Perangkat Daerah yang baik, serta rumusan kegiatan penting yang belum terlaksana untuk dilaksanakan pada periode selanjutnya. Rencana Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga akan menjadi acuan dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja) tahunan yang merupakan dasar evaluasi, penyusunan laporan pelaksanaan atas kinerja tahunan dan lima tahunan. Adapun tahapan dan proses penyusunan Rencana Strategis (Renstra) meliputi :

- (1) Persiapan Penyusunan Renstra;
- (2) Penyusunan Rancangan Renstra;
- (3) Penyusunan Rancangan Akhir Renstra;
- (4) Penetapan Renstra.

Rencana Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam Tahun 2021-2026 ini disusun dengan memperhatikan keterkaitan dengan Renstra Kementerian Pemuda dan Olahraga Republik Indonesia, Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Kepulauan Riau dan Rencana Kerja Perangkat Daerah.

I.2 Landasan Hukum

Landasan hukum penyusunan Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam adalah mengacu pada :

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
2. Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2005 tentang Sistem Keolahragaan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 89, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4535);
3. Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2009 tentang Kepemudaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 148, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5067);
4. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2010 tentang Gerakan Pramuka (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2010 Nomor 131, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5169);
5. Undang-Undang 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 19, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4815);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);

8. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2017 tentang Sinkronisasi Proses Perencanaan Dan Penganggaran Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 105, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6056);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
10. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 52, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6323);
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri nomor 15 tahun 2008 dan perubahannya melalui Peraturan Menteri Dalam Negeri nomor 67 tahun 2011 tentang Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender Dalam Pembangunan Daerah;
12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);
14. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-3078 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
15. Peraturan Daerah Provinsi Kepulauan Riau Nomor 2 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Provinsi Kepulauan Riau Tahun 2009 Nomor 2, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Kepulauan Riau Nomor 2);
16. Peraturan Daerah Provinsi Kepulauan Riau Nomor 3 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Provinsi Kepulauan Riau Tahun 2021 Nomor 3, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Kepulauan Riau Nomor 54);
17. Peraturan Daerah Kota Batam Nomor 10 tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Batam (Lembaran Daerah Kota Batam Tahun 2016 Nomor 10, Tambahan Lembaran Daerah Kota Batam Nomor 109);

18. Peraturan Daerah Kota Batam Nomor 2 Tahun 2013 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kota Batam Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kota Batam Tahun 2013 Nomor 2, Tambahan Lembaran Daerah Kota Batam Nomor 87);
19. Peraturan Daerah Kota Batam Nomor Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Batam Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kota Batam Tahun 2021 Nomor, Tambahan Lembaran Daerah Kota Batam Nomor);

I.3 Maksud dan Tujuan

Rencana Strategis ini merupakan dokumen perencanaan lima tahunan Dinas Kepemudaan dan Olahraga sebagai penjabaran dari RPJMD dan mengacu pada RPJPD Kota Batam, yang memuat Visi, Misi, Tujuan, Strategi, Kebijakan, Program dan Kegiatan Pembangunan yang disusun sesuai dengan tugas dan fungsi Satuan Kerja Perangkat Daerah. Rencana Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam Tahun 2021-2026 dimaksudkan untuk memberikan arah sekaligus menjadi acuan dalam pembangunan urusan kepemudaan dan olahraga di Kota Batam dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sesuai dengan visi, misi dan arah pembangunan daerah.

Adapun tujuan penyusunan Rencana Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam adalah :

1. Menetapkan visi, misi, strategi dan kebijakan pembangunan yang akan dilaksanakan oleh Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam dalam kurun waktu lima tahun yang akan datang.
2. Menjadi pedoman bagi penyusunan Rencana Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam, yang memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan, baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.
3. Mewujudkan perencanaan kegiatan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam yang sinergis, terpadu dan konsisten serta berkesinambungan dengan perencanaan pembangunan daerah.
4. Memberikan arah atas kesinambungan antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pengawasan pembangunan Kepemudaan dan Keolahragaan.
5. Memberikan acuan dalam pembinaan dan pemberdayaan Kepemudaan dan Keolahragaan di Kota Batam agar terarah, terpadu, tepat sasaran, efektif, efisien serta berkesinambungan.

6. Mewujudkan pelayanan prima terhadap masyarakat karena diperlukan pola-pola pelayanan yang diselenggarakan harus sesuai dengan kebutuhan masyarakat.

I.4 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam adalah :

BAB I PENDAHULUAN

Memuat Latar Belakang, Landasan Hukum, Maksud dan Tujuan dan Sistematika Penulisan

BAB II GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

Memuat Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi Perangkat Daerah, Sumber Daya Perangkat Daerah, Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah, Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Perangkat Daerah

BAB III PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH

Memuat Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Perangkat Daerah, Telaah Visi, Misi dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih dan Penentuan Isu Strategis

BAB IV TUJUAN DAN SASARAN

Memuat Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah

BAB V STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

BAB VI RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN

Memuat tabel rencana program, kegiatan dan sub kegiatan, indikator kinerja serta pendanaan.

BAB VII KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Memuat indikator kinerja penyelenggaraan bidang urusan yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD.

BAB VIII PENUTUP

BAB II

GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

II.1 Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi Perangkat Daerah

Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Batam Nomor 10 Tahun 2016 tentang Pembentukan Susunan Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Teknis Daerah Kota Batam serta Peraturan Walikota Batam Nomor 57 Tahun 2016 tentang Tugas Pokok, Fungsi dan Uraian Tugas Dinas Kepemudaan dan Olahraga. Dinas Kepemudaan dan Olahraga mempunyai tugas membantu Walikota dalam melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah di bidang kepemudaan dan olah raga dan tugas pembantuan yang diberikan kepada Walikota. Adapun uraian tugas dan fungsi Kepala Dinas dan Pejabat Eselon III di lingkungan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam yaitu sebagai berikut :

2.1.1. Uraian Tugas dan Fungsi Kepala Dinas

Kepala Dinas mempunyai tugas pokok memimpin, mengatur, merumuskan, membina, mengendalikan, mengkoordinasikan dan mempertanggungjawabkan kebijakan teknis pelaksanaan urusan Pemerintahan Daerah berdasarkan asas otonomi dan tugas pembantuan di Bidang Kepemudaan dan Olahraga sesuai dengan kewenangan.

Dalam melaksanakan tugas pokoknya Kepala Dinas mempunyai fungsi :

1. Perumusan kebijakan teknis di bidang pemuda, bidang olahraga dan bidang sarana prasarana;
2. Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum di bidang pemuda, bidang olahraga dan bidang sarana prasarana;
3. Pembinaan dan pelaksanaan di bidang pemuda, bidang olahraga dan bidang sarana prasarana;
4. Pelaksanaan, monitoring, evaluasi dan laporan kegiatan dinas.

Dalam melaksanakan fungsinya, Kepala Dinas mempunyai uraian tugas :

1. Menetapkan rencana dan program kerja dinas sesuai dengan kebijakan umum Daerah sebagai pedoman pelaksanaan tugas;

2. Memimpin, mengatur, membina dan mengendalikan pelaksanaan program dan kegiatan serta penetapan kebijakan teknis pada Dinas yang meliputi Sekretariat, Bidang Pemuda, Bidang Olahraga dan Bidang Sarana Prasarana, Unit Pelaksana Teknis, serta Kelompok Jabatan Fungsional;
3. Membagi tugas dan mengarahkan sasaran kebijakan kepada bawahan sesuai dengan program yang telah ditetapkan agar pekerjaan berjalan lancar;
4. Membina bawahan di lingkungan Dinas dengan cara memberikan reward dan punishment untuk meningkatkan produktivitas kerja;
5. Mengevaluasi pelaksanaan kebijakan operasional dengan cara membandingkan pelaksanaan tugas dengan rencana program dan sasaran sesuai peraturan perundang-undangan agar diperoleh hasil yang maksimal;
6. Menetapkan penyusunan data dan informasi bahan penetapan Rencana Kerja Daerah yang meliputi Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD), Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD), Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), Rencana Strategis (RENSTRA) dan Rencana Kerja (RENJA) serta rencana kerja lainnya sesuai peraturan perundang-undangan;
7. Menetapkan penyusunan data dan informasi bahan penetapan Laporan Kinerja Daerah yang meliputi Laporan Keterangan Pertanggung Jawaban (LKPJ), Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (LPPD), Informasi Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (ILPPD), Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP), dan laporan lainnya sesuai peraturan perundang-undangan;
8. Menyelenggarakan Sistem Pengendalian Internal Pemerintahan (SPIP) dan program Reformasi Birokrasi di lingkungan pekerjaannya;
9. Menandatangani konsep naskah dinas sesuai dengan kewenangannya dalam lingkungan dinas;
10. Merumuskan dan menetapkan Standar Operasional Prosedur (SOP), Standar Pelayanan Publik (SPP), dan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) di lingkup dinas;
11. Menyelenggarakan monitoring dan pembinaan pelaksanaan penyelesaian administrasi penataan organisasi, kelembagaan dan peningkatan kapasitas sumber daya aparatur dinas;
12. Menyelenggarakan monitoring dan pembinaan pelaksanaan produk hukum lingkup dinas;

13. Mengendalikan pemanfaatan dan pengelolaan sarana dan prasarana penunjang pelaksanaan tugas-tugas Dinas kepada para Kepala Bidang;
14. Mengendalikan pemanfaatan dan pengelolaan keuangan di lingkungan Dinas;
15. Mengusulkan / menetapkan Bendaharawan Pengeluaran, Pemegang Barang, Pengurus Barang, Penata usahaan Keuangan, Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan, Pembantu Bendahara Pengeluaran sesuai dengan pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah di lingkungan Dinas;
16. Melaporkan Akuntabilitas Kinerja Dinas;
17. Menyelenggarakan hubungan kerja fungsional dengan Organisasi Perangkat Daerah, Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Pusat;
18. Mengesahkan laporan pelaksanaan kebijakan di Bidang Pemuda, Bidang Olahraga dan Bidang Sarana Prasarana sebagai bahan pertanggungjawaban kepada Walikota melalui Sekretaris Daerah;
19. Melaksanakan monitoring dan evaluasi pelaksanaan tugas-tugas di lingkungan Dinas; dan
20. Melaksanakan tugas lain dari atasan sesuai tugas pokok dan fungsinya berdasarkan peraturan perundang-undangan.

2.1.2. Uraian Tugas dan Fungsi Sekretaris

Sekretariat dipimpin oleh seorang sekretaris yang mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian tugas Kepala Dinas dalam memimpin, membina, mengarahkan, mengkoordinasikan dan mengendalikan tugas-tugas di Bidang pengelolaan dan pelayanan kesekretariatan yang meliputi pengelolaan umum dan kepegawaian, pengkoordinasian penyusunan program dan anggaran, pengelolaan keuangan dan aset serta pengkoordinasian tugas-tugas di bidang.

Dalam melaksanakan tugas pokoknya, sekretaris mempunyai fungsi :

1. Pelaksanaan pengoordinasian penyusunan program dan rencana kerja dinas;
2. Pelaksanaan pengkoordinasian penyusunan pelaporan kegiatan Dinas;

3. Pelaksanaan pengkoordinasian pengelolaan dan pelayanan administrasi kesekretariatan Dinas yang meliputi administrasi umum dan kepegawaian, program dan anggaran serta keuangan dan aset;
4. Pelaksanaan penginventarisasian, penyusunan dan Mengkoordinasikan penatausahaan proses penanganan pengaduan;
5. Pelaksanaan pengoordinasian penyelenggaraan tugas-tugas Bidang; dan
6. Pembinaan, monitoring, evaluasi, dan pelaporan kegiatan kesekretariatan.

Dalam melaksanakan fungsinya, Sekretaris mempunyai uraian tugas :

- a. Merumuskan program dan rencana kerja kesekretariatan berdasarkan kebijakan operasional Dinas sebagai pedoman pelaksanaan tugas;
- b. Merumuskan penyusun kebijakan administratif kesekretariatan Dinas;
- c. Menyelenggarakan pembinaan dan pengoordinasian pengelolaan kepegawaian berkaitan dengan analisa rencana kebutuhan, kualifikasi, kompetensi dan seleksi pegawai Dinas;
- d. Melaksanakan pengoordinasian penyusunan program, rencana kerja dan pelaporan penyelenggaraan tugas-tugas di Bidang;
- e. Melaksanakan pembinaan dan pengoordinasian pengelolaan keuangan dan aset Dinas;
- f. Menyelenggarakan pengoordinasian, pengelolaan pendokumentasian dan kearsipan peraturan perundang-undangan, surat menyurat, pengelolaan perpustakaan, protokol serta dan hubungan masyarakat;
- g. Menyelenggarakan pengkoordinasian penyusunan data dan informasi bahan penetapan Rencana Kerja Daerah di lingkungan Dinas yang meliputi Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD), Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD), Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), Rencana Strategis (RENSTRA), dan Rencana Kerja (RENJA), serta rencana Kerja Dinas lainnya sesuai peraturan perundang-undangan;
- h. Menyelenggarakan pengoordinasian penyusunan data dan informasi bahan penetapan Laporan Kinerja Daerah di lingkungan Dinas yang meliputi Laporan Keterangan Pertanggung Jawaban (LKPJ), Laporan

Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (LPPD), Informasi Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (ILPPD), Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) dan laporan lainnya sesuai peraturan perundang-undangan;

- i. Mengendalikan pelaksanaan Sistem Pengendalian Internal Pemerintahan (SPIP) dan program Reformasi Birokrasi di lingkungan pekerjaannya;
- j. Memeriksa, memaraf dan / atau menandatangani konsep naskah dinas sesuai dengan kewenangannya sesuai tata naskah dinas;
- k. Pengendalian pelaksanaan Standar Operasional Prosedur (SOP), Standar Pelayanan Publik (SPP), dan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pada bidang-bidang di lingkungan Dinas;
- l. Menyelenggarakan pembinaan Jabatan Fungsional;
- m. Membuat telaahan staf sebagai bahan perumusan kebijakan kesekretariatan;
- n. Melakukan hubungan kerja fungsional dengan Organisasi Perangkat Daerah, Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Pusat;
- o. Melaksanakan evaluasi dan menyusun laporan pelaksanaan tugas kesekretariatan sebagai bahan pertanggungjawaban kepada atasan; dan
- p. Melaksanakan tugas lain dari atasan sesuai tugas pokok dan fungsinya berdasarkan peraturan perundang-undangan.

Dalam pelaksanaan tugas pokok, fungsi dan uraian tugasnya, Sekretariat terdiri dari :

- a. Sub Bagian Program dan Keuangan; dan
- b. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian.

2.1.3. Uraian Tugas dan Fungsi Kepala Bidang Pemuda

Bidang Pemuda dipimpin oleh seorang kepala bidang yang mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian tugas Kepala Dinas lingkup Bidang Pemuda.

Dalam melaksanakan tugas pokoknya, Kepala Bidang mempunyai fungsi :

1. Penyusun program dan rencana lingkup kepemudaan;
2. Penyusunan petunjuk teknis operasional lingkup kepemudaan;
3. Pelaksanaan pembinaan, koordinasi, fasilitasi, pelaksanaan kepemudaan, kewirausahaan, kecakapan hidup pemuda lingkup kepemudaan; dan
4. Pembinaan, monitoring, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan kepemudaan.

Dalam melaksanakan fungsinya, Kepala Bidang mempunyai uraian tugas :

- a. Merumuskan rencana program kerja dan kegiatan di Bidang Pemuda yang berbasis kinerja sebagai pedoman pelaksanaan tugas;
- b. Merumuskan rencana dan mengkaji bahan perumusan kebijakan umum dan teknis di Bidang Pemuda;
- c. Merumuskan penyusunan penetapan kinerja Bidang Pemuda;
- d. Menjelaskan, membimbing dan membagi tugas kepada bawahan sesuai dengan rencana program yang telah ditetapkan agar program dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien;
- e. Mengoreksi susunan dan tulisan naskah dinas pada lingkup kewenangannya sesuai dengan tata naskah untuk ditandatangani Pimpinan;
- f. Merumuskan Standar Operasional Prosedur (SOP), Standar Pelayanan Publik (SPP), dan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pada lingkup Bidang Pemuda;
- g. Melaksanakan hubungan kerja fungsional dengan Organisasi Perangkat Daerah, Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Pusat;
- h. Melaksanakan monitoring, evaluasi, dan menyusun pelaporan tugas dan kegiatan di Bidang Pemuda; dan
- i. Melaksanakan tugas lain dari atasan sesuai tugas pokok dan fungsinya berdasarkan peraturan perundang-undangan.

Dalam melaksanakan tugas pokok, fungsi dan uraian tugasnya, Bidang Pemuda terdiri dari :

- a. Seksi Bina Kewirausahaan;
- b. Seksi Kelembagaan, Kemitraan dan Kepramukaan; dan
- c. Seksi Kepemimpinan, Kepeloporan dan Kejuangan.

2.1.4. Uraian Tugas dan Fungsi Kepala Bidang Olahraga

Bidang olahraga dipimpin oleh seorang kepala bidang yang mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian tugas Kepala Dinas lingkup Bidang Olahraga. Dalam melaksanakan tugas pokoknya, Kepala Bidang mempunyai fungsi :

1. Penyusunan program dan rencana lingkup keolahragaan;
2. Penyusunan petunjuk teknis operasional lingkup Keolahragaan;
3. Penyelenggaraan pelayanan publik dan administrasi urusan pemerintahan Daerah lingkup keolahragaan;
4. Pembinaan, monitoring, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan keolahragaan.

Dalam melaksanakan fungsinya Kepala Bidang mempunyai uraian tugas :

- a. Merumuskan rencana program kerja dan kegiatan di Bidang Olahraga yang berbasis kinerja sebagai pedoman pelaksanaan tugas;
- b. Merumuskan rencana dan mengkaji bahan perumusan kebijakan umum dan teknis di Bidang Olahraga;
- c. Merumuskan penyusunan penetapan kinerja Bidang Olahraga;
- d. Menjelaskan, membimbing dan membagi tugas kepada bawahan sesuai dengan rencana program yang telah ditetapkan agar program dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien;
- e. Melaksanakan bimbingan teknis kegiatan pelatihan dan pembinaan keolahragaan;
- f. Merumuskan kesiapan dan pemantauan perbantuan peningkatan fasilitas sarana dan prasarana keolahragaan;
- g. Mengoreksi susunan dan tulisan naskah dinas pada lingkup kewenangannya sesuai dengan tata naskah untuk ditandatangani Pimpinan;
- h. Merumuskan Standar Operasional Prosedur (SOP), Standar Pelayanan Publik (SPP), dan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pada lingkup Bidang olahraga;
- i. Melaksanakan hubungan kerja fungsional dengan Organisasi Perangkat Daerah, Pemerintahan Daerah Provinsi dan Pemerintah Pusat;

- j. Melaksanakan monitoring, evaluasi, dan menyusun pelaporan tugas dan kegiatan di Bidang Olahraga; dan
- k. Melaksanakan tugas lain dari atasan sesuai tugas pokok dan fungsinya berdasarkan peraturan perundang-undangan.

Dalam melaksanakan tugas pokok, fungsi dan uraian tugasnya, Bidang Olahraga terdiri dari :

- a. Seksi Pemberdayaan Olahraga Prestasi, Organisasi dan Kemitraan;
- b. Seksi Olahraga Rekreasi; dan
- c. Seksi Pembinaan dan Pelatihan.

2.1.5. Uraian Tugas dan Fungsi Kabid Bidang Sarana dan Prasarana

Kepala Bidang Sarana dan Prasarana mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian tugas Kepala Dinas lingkup Bidang Sarana dan Prasarana. Dalam melaksanakan tugas pokok Kepala Bidang Sarana dan Prasarana mempunyai fungsi:

1. penyusunan rencana dan program lingkup Pendataan, Penetapan dan Pelaporan.
2. penyusunan petunjuk teknis operasional lingkup Bidang Sarana dan Prasarana
3. Perumusan kebijakan teknis dalam pembangunan, pengendalian dan pemanfaatan sarana dan prasarana olahraga
4. pembinaan, monitoring, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan Bidang Sarana dan Prasarana.

Untuk menyelenggarakan fungsi sebagaimana dimaksud pada ayat (3), Bidang Sarana dan Prasarana mempunyai tugas:

- a. merumuskan rencana program kerja dan kegiatan di Bidang Bidang Sarana dan Prasarana yang berbasis kinerja sebagai pedoman pelaksanaan tugas.
- b. merumuskan rencana dan mengkaji bahan perumusan kebijakan umum dan teknis di Bidang Bidang Sarana dan Prasarana.
- c. merumuskan penyusunan penetapan kinerja Bidang Bidang Sarana dan Prasarana.
- d. menjelaskan, membimbing dan membagi tugas kepada bawahan sesuai dengan rencana program yang telah ditetapkan agar program dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien.
- e. Pemberian izin / rekomendasi penyelenggaraan pertandingan olahraga dan penggunaan sarana dibidang pemuda dan olahraga

- f. mengoreksi susunan dan tulisan naskah dinas pada lingkup kewenangannya sesuai dengan Tata Naskah untuk ditandatangani pimpinan.
- g. merumuskan Standar Operasional Prosedur (SOP), Standar Pelayanan Publik (SPP), dan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pada lingkup Bidang Sarana dan Prasarana.
- h. melaksanakan hubungan kerja fungsional dengan Perangkat Daerah, Pemerintah Provinsi dan Pemerintah Pusat
- i. melaksanakan monitoring, evaluasi, dan menyusun pelaporan tugas dan kegiatan di Bidang Sarana dan Prasarana.
- j. Melaksanakan tugas lain dari atasan sesuai tugas pokok dan fungsinya berdasarkan ketentuan peraturan perundangan.

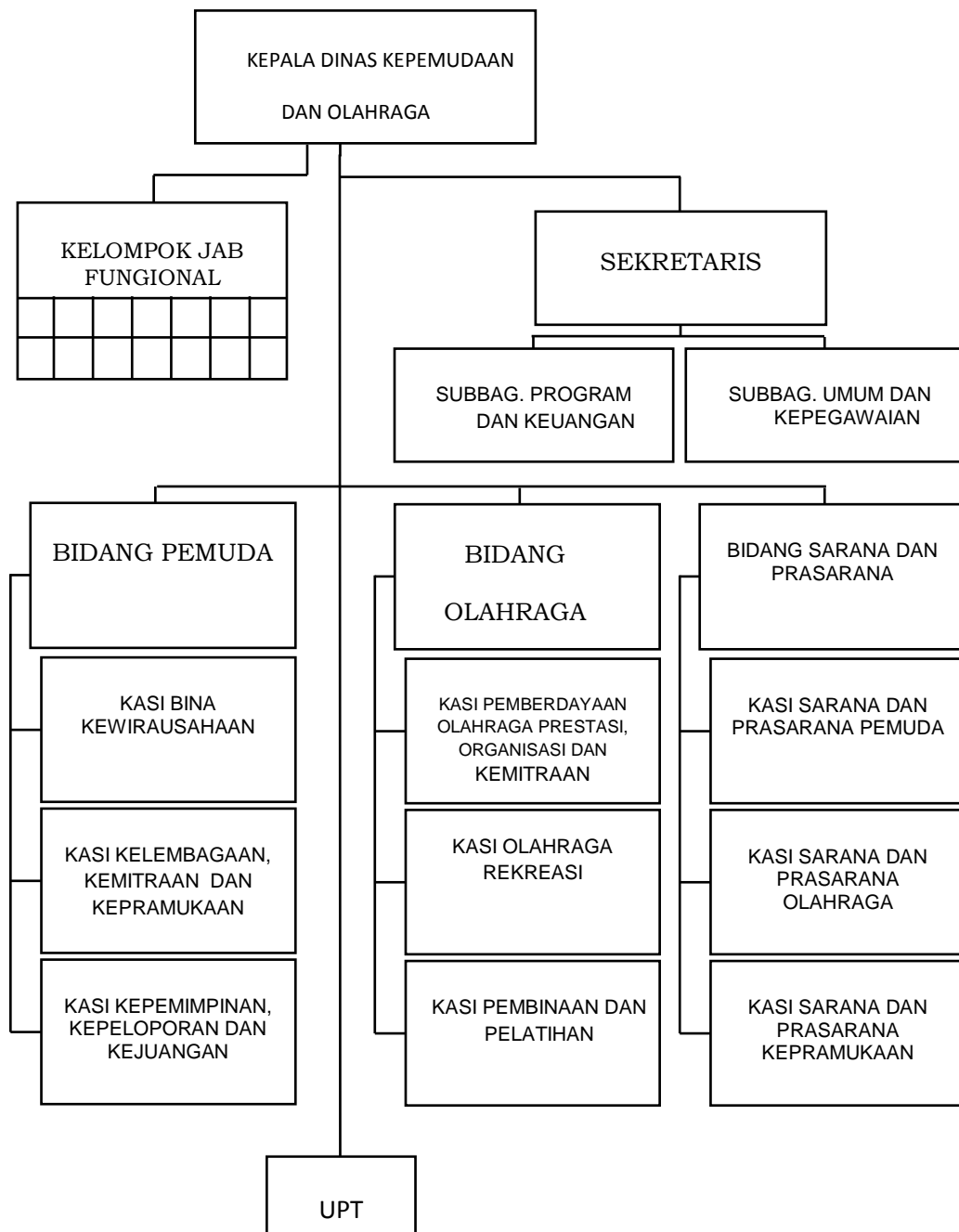
Dalam melaksanakan tugas pokok, fungsi dan uraian tugasnya, Bidang Sarana dan Prasarana terdiri dari :

- a. Seksi Sarana dan Prasarana Kepemudaan
- b. Seksi Sarana dan prasarana Olahraga
- c. Seksi Sarana dan Prasarana Pramuka.

Adapun struktur organisasi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam dapat dilihat dari struktur di bawah ini

GAMBAR STRUKTUR ORGANISASI
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KOTA BATAM

Bagan struktur organisasi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 10 Tahun 2016, sebagai berikut:



II.2 Sumber Daya Perangkat Daerah

II.2.1 Sumber daya Manusia Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam

Sumber daya manusia Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam pada 31 Desember 2020 tergambar pada tabel II.1, tabel II.2, tabel II.3 & table II.4 sebagai berikut :

Tabel 2.1 Jumlah Pegawai Menurut Kelompok Umur

No.	Unit Kerja	Usia (Tahun)						
		20-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	>50
1	Sekretariat				5	2		2
2	Bidang PEMUDA			1	3	2		2
3	Bidang OLAHRAGA			1		2	1	3
4	Bidang SARPRAS				2	3	2	
TOTAL		0	0	2	10	9	3	7

Tabel 2.1 menunjukkan bahwa komposisi pegawai berdasarkan Kelompok Usia. Kelompok usia 20-25 tahun sebesar 0% (0 orang), kelompok usia 26-30 tahun sebesar 0% (0 orang), kelompok usia 31-35 tahun sebesar 6% (2 orang), kelompok usia 36-40 tahun sebesar 32% (10 orang), kelompok usia 41-45 tahun sebesar 29% (9 orang), kelompok usia 46-50 tahun sebesar 9,7% (3 orang), dan kelompok usia lebih dari 50 tahun sebesar 22,5% (7 orang).

Tabel 2.2 Jumlah pegawai menurut golongan

No.	Unit Kerja	Golongan				JUMLAH
		I	II	III	IV	
1	Sekretariat		2	5	2	9
2	Bidang PEMUDA			8		8
3	Bidang OLAHRAGA		1	6		7
4	Bidang SARPRAS	1	2	3	1	7
TOTAL		1	5	22	3	31

Berdasarkan tingkat Golongan seperti tabel di atas, Pegawai di Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam didominasi oleh Golongan III sebanyak 22 orang, Golongan II sebanyak 5 orang, Golongan IV sebanyak 3 orang, dan Golongan I sebanyak 1 orang.

Tabel 2.3 Jumlah pegawai menurut tingkat pendidikan

No.	Unit Kerja	Tingkat Pendidikan					Jumlah
		SMP	SMA	Diploma	S1	S2	
1	Sekretariat		2	1	6		9
2	Bidang PEMUDA				7	1	8
3	Bidang OLAHRAGA		1		6		7
4	Bidang SARPRAS	1	2		2	2	7
TOTAL		1	5	1	21	3	31

Pada Tabel 2.3 menunjukkan bahwa komposisi pegawai berdasarkan tingkat pendidikan cenderung sedang. Hal ini dapat dilihat bahwa Pegawai yang berpendidikan S2 sebesar 9,67% (3 orang); berpendidikan S1 sebesar 67,74% (21 orang); berpendidikan Disploma sebesar 3,22% (1 orang); berpendidikan SMA sebesar 16,12% (5 orang); dan pegawai yang berpendidikan SMP sebesar 3,22% (1 orang).

Tabel 2.4 Jumlah pegawai menurut jabatan

NO.	JABATAN	JUMLAH
1	Eselon II	1
2	Eselon III	4
3	Eselon IV	11
4	Fungsional Tertentu (Ahli Tertentu)	-
5	Fungsional Pelaksana (Staf)	15
TOTAL		31

Berdasarkan Tabel 2.4 di atas, dapat diketahui bahwa pengelompokan jumlah pegawai berdasarkan jabatan sudah sesuai dengan SOTK (Struktur Organisasi dan Tata Kerja) yang tercantum pada Peraturan Daerah Kota Batam Nomor 10 Tahun 2016 tentang Pembentukan Susunan Organisasi dan Dinas Daerah Kota Batam.

II.2.2 Sarana dan Prasarana

Dalam pelaksanaan kegiatan Dinas Kepemudaan dan Olahraga didukung oleh ketersediaan aset serta sarana prasarana sebagai berikut :

Tabel 2.5 Aset Tetap Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam

No.	JENIS ASET/MODAL	JUMLAH BARANG	KONDISI		KET
			BAIK	RUSAK BERAT	
1	Kendaraan Roda 4	3	3		
2	Kendaraan Roda 2	1		1	
3	Tanah	6 Persil	6		6 bersertifikat
4	Bangunan	10 unit	8	2 (lap bola) Tg Uncang dan sei langkai	1.Gedung Kantor Dispora, 2.Stadion Belakang Padang, 3.Stadion Batubesar, 4.Stadion Sungai Harapan, 4.Lap bola kaki Tg Uncang, 5. Lap Bola Sei langkai, 6.Buper Raja Ali Kelana, 7.GOR Raja Jakfar, 8. Lap Tenis Sei Harapan 9. Lap Bola Sembulang 10, Lap Bola Sengkuang
	PERALATAN KANTOR				
5	Sofa	9 unit	9 unit		
6	Mesin Fotokopi	1	1		
7	Brankas	1	1		
8	Filling Kabinet	9	9		
9	Papan Pengumuman	2	2		
10	Lemari Arsip	2	2		
11	Tempat Tidur Tingkat 2	20	20		
12	Meja Kerja	19	19		
13	Vacuum Cleaner	1	1	-	
14	AC Split	16	16		
15	AC Casete	3	2	1	
16	Lursi Kerja	25	25		
17	Sepeda	7	7		
18	Mesin Cuci	6	4	2	

19	TV	6	6		
20	kulkas	4	4		
21	Mesin Potong rumput	8	6	2	
22	Proyektor	1	1		
23	CCTV 1 paket dg 3 TV monitor	16 titik	16 titik		
24	PC	21	21		
25	Laptop	3	3		
26	Mesin Absen	1	1		
27	Printer	19	19		
28	Tiang Bendera	14	14		
29	Alat Pemadam Kebakaran	7	7		1 damkar, 6 Dispora
30	Sound System	2	1	1	

II.3 Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Kinerja pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam selama 5 tahun terakhir dapat dilihat sebagaimana berikut :

Tabel 2.6 Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam

No	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi PD	Target SPM/IKK	Target Renstra PD Tahun ke-					Realisasi Capaian Tahun ke-					Rasio Capaian pada Tahun ke-				
			2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)
1	Prestasi / Capaian Kepemudaan (orang)	-	0	40	40	40	40	45	85	45	45	35	0	0	113	113	88
2	Prestasi Olahraga (Orang)	-	95	100	120	140	160	13	0	213	54	0	14	0	178	39	0
3	Budaya Olahraga (Kegiatan)	-	0	5	5	5	5	4	2	4	5	1	0	40	80	0	20
4	Prestasi Kepramukaan (Orang)	-	380	80	80	80	80	170	53	90	160	40	45	66	113	200	50
5	Sarana Prasarana (Unit)	-	4	1	2	1	0	1	2	18	25	0	25	200	900	2500	0

Sebagaimana Tabel diatas bahwa perkembangan pencapaian Kinerja sesuai dengan data yang tersedia menunjukkan kecenderungan kinerja yang dicapai adalah baik. Hal ini terlihat dari kinerja yang meningkat dari tahun ke tahun. Namun peningkatan tersebut masih belum optimal untuk mendorong tumbuh kembangnya pembinaan Kepemudaan, kepramukaan dan keolahragaan. Adapun jumlah anggaran dan realisasi pendanaan pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam tahun 2016 – 2020 terlihat dari tabel di bawah ini.

Tabel 2.7 Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam

Uraian *)	Anggaran pada Tahun ke-					Realisasi Anggaran pada Tahun ke-					Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun ke-					Rata-rata Pertumbuhan	
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	Anggaran	Realisasi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)
01. Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.778.410.536	2.298.437.400	2.103.641.425	2.352.163.537	2.086.840.695	1.575.235.525	1.927.578.464	1.863.315.996	2.091.309.992	1.752.932.460	89	84	89	89	84	19	17
01. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	780.506.600	561.652.000	235.995.500	411.892.590		746.720.100	464.153.260	231.533.632	379.704.385		96	83	98	92		-49	-51
75. Pengadaan Sarana dan Prasarana Aparatur					8.000.000					7.840.000					98		
76. Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Aparatur					69.287.500					28.754.900					42		
01. Penyelenggaraan Paskibraka	1.650.355.000	1.031.329.000	1.200.000.000	1.395.702.861	587.597.400	1.515.201.800	1.028.354.000	1.155.052.000	1.295.622.861	459.302.900	92	100	96	93	78	-29	-28
02. Bulan Bakti Pemuda	371.955.000	199.790.000				267.093.250	187.725.330				72	94				-69	-66
03. Pelaksanaan Event Olahraga Tingkat Kota	3.637.971.600	748.509.000	452.543.900	801.812.000	556.220.000	3.352.470.500	728.010.326	433.566.400	749.817.000	-	92	97	96	94	0	-66	-69

Batam																	
04. Pembangunan dan Pengembangan Sarana dan Prasarana Pemuda dan Olahraga	1.491.429.000	1.171.116.700	5.198.646.540	4.460.729.967	98.545.000	1.271.246.000	1.170.986.000	4.274.473.905	3.956.084.691	98.545.000	85	100	82	89	100	67	69
05. Diklat Kepemudaan dan Kepramukaan	241.445.000	136.855.600				166.450.000	127.455.600				69	93				-69	-65
06. Diklat Keolahragaan		54.512.500					49.913.500					92					
Rehabilitasi Sarana Prasarana Pemuda dan Olahraga	98.734.000					43.429.122					44					-80	-80
11. Penyelenggaraan Olahraga Rekreasi dan Tradisional			583.714.000	596.909.000	225.480.000			567.251.000	587.545.000	225.480.000			97	98	100	48	49
20. Gebyar Pramuka					115.730.000					115.180.000							
21. Pembangunan dan Pengembangan Sarana dan Prasarana Pemuda dan Olahraga				16.049.167.000					577.684.000					4			

(DAK)																	
22. Gebyar Pemuda																	
TOTAL	10.050.806.736	6.202.202.200	9.774.541.365	26.068.376.955	3.747.700.595	8.937.846.297	5.684.176.480	8.525.192.933	9.637.767.929	2.688.035.260							

II.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Perangkat Daerah

Untuk meningkatkan kinerja pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam terdapat tantangan dan peluang yang dihadapi untuk mewujudkan pelayanan Perangkat Daerah yang lebih baik. Adapun Tantangan dan peluang tersebut adalah sebagai berikut :

Adapun tantangan yang harus dihadapi oleh Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam pada masa yang akan datang adalah :

1. Kurangnya SDM pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga yang mempunyai keahlian dalam bidang pengembangan dan pembinaan Kepemudaan dan keolahragaan.
2. Tingkat pertumbuhan penduduk di kota Batam yang tinggi dan sebagian besar adalah pendatang yang rata-rata Kepemudaan yang tidak mempunyai skill sehingga tidak diterima bekerja diperusahaan mengakibatkan banyak pengangguran.
3. Kurangnya fasilitas sarana prasana Kepemudaan dan keolahragaan. Sarana yang tersedia saat ini tidak sebanding dengan rasio jumlah penduduk, hal ini diakibatkan keterbatasan lahan.
4. Rendahnya kesadaran untuk hidup sehat melalui aktivitas berolahraga masyarakat Kota Batam.
5. Kota Batam berada dijalur pelayanan internasional sehingga tidak luput untuk pengiriman obat-obat terlarang seperti Narkoba dan lain-lainnya yang dapat merusak generasi muda Kota Batam.

Adapun peluang yang dimiliki oleh Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam kedepannya adalah :

1. Faktor Geografis Batam yang strategis terletak berdekatan dengan negara Singapura dan Malaysia telah mendorong Batam sebagai pusat pertumbuhan ekonomi dan dapat mendorong bagi Kepemudaan untuk dapat mengembangkan keahlian/kemampuan untuk beraktivitas dan berwiraswasta dan dapat menciptakan lapangan pekerjaan.
2. Jumlah Kepemudaan produktif Kota Batam yang mendominasi penduduk Kota Batam merupakan aset bagi pengembangan Kepemudaan.
3. Letak Kota Batam yang dikelilingi perairan merupakan asset bagi pengembangan prestasi olahraga bahari.

4. Banyaknya perusahaan asing yang melakukan aktivitas usahanya di Kota Batam merupakan peluang bagi pengembangan dunia keolahragaan melalui bantuan Corporate Social Responsibility (CSR).

BAB III

PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS

DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KOTA BATAM

3.1. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas Pokok dan Fungsi Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam

Permasalahan yang dihadapi oleh Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam dalam pelaksanaan tugas dan fungsi adalah sebagai berikut :

1. Sekretariat
 - a. Belum optimalnya kualitas dokumen perencanaan dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan;
 - b. Masih kurangnya Sumber Daya Manusia (SDM) secara kualitas dan kuantitas;
 - c. Belum optimalnya penyediaan sarana dan prasarana penunjang pelaksanaan tugas dan fungsi.
2. Bidang Pemuda
 - a. Belum terpetakannya kondisi partisipasi pemuda di Kota Batam dalam lapangan dan kesempatan kerja
 - b. Belum terpetakannya partisipasi pemuda dalam organisasi dan kepemimpinan
 - c. Masih minimnya pembinaan wirausaha muda
3. Bidang Olahraga
 - a. Terbatasnya jumlah dan kualitas pembina dan tenaga keolahragaan
 - b. Belum adanya sinergi antara industri olahraga, pariwisata dan industri lainnya untuk mendukung prestasi olahraga dan perekonomian di Kota Batam
 - c. Masih rendahnya apresiasi dan penghargaan bagi olahragawan, pembina, dan tenaga keolahragaan
 - d. Masih rendahnya partisipasi masyarakat dalam kegiatan olahraga yang ditandai dengan rendahnya persentase penduduk Kota Batam yang melakukan kegiatan olahraga

4. Bidang Sarana dan Prasarana
 - a. Belum adanya sarana olahraga yang berstandar nasional
 - b. Kurangnya lahan untuk sarana olahraga di beberapa kecamatan
 - c. Belum optimalnya pemanfaatan sarana prasarana olahraga yang sudah ada

3.2. Telaah Visi, Misi dan Program Walikota dan Wakil Walikota.

Visi dan Misi Kota Batam periode 2021-2026 merupakan visi dan misi sekaligus janji politik dari Walikota dan Wakil Walikota yang terpilih melalui pemilihan kepala daerah serentak di tahun 2020. Pasangan Walikota dan Wakil Walikota terpilih telah dilantik sebagai Walikota dan Wakil Walikota Batam periode 2021-2026 pada tanggal 15 Maret 2021. Kepala Daerah atau Walikota Batam periode 2021-2026 adalah H. Muhammad Rudi, sementara Wakil Walikota Batam periode 2021-2026 adalah H. Amsakar Achmad. Sejak pelantikan tersebut, maka visi dan misi Walikota dan Wakil Walikota menjadi Visi dan Misi Kota Batam periode 2021-2026.

Visi Kota Batam periode 2021-2026 dirumuskan dengan memperhatikan kemajuan yang telah dicapai pemerintahan periode sebelumnya, berbagai permasalahan serta isu-isu strategis pembangunan daerah di masa mendatang. Visi pembangunan jangka panjang yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kota Batam Tahun 2005-2025 juga diacu dalam perumusan visi jangka menengah ini. Karenanya, maka rumusan Visi Kota Batam periode 2021-2026 adalah **“TERWUJUDNYA BATAM SEBAGAI BANDAR DUNIA MADANI YANG MODERN DAN SEJAHTERA”**.

Adapun Misi Kota Batam yaitu sebagai berikut :

1. Mewujudkan pertumbuhan ekonomi yang berkeadilan melalui peningkatan kualitas dan diversifikasi kegiatan perekonomian berbasis keunikan dan keunggulan wilayah.
2. Mewujudkan Pembangunan Kota yang Berkelanjutan didukung Infrastruktur, Utilitas dan Sistem Transportasi yang Maju, Ramah, Aman, Asri dan Nyaman sesuai Tata Ruang.
3. Mewujudkan SDM yang Berdaya Saing, Berbudaya, Produktif dan Berakhlak Mulia

4. Melanjutkan Percepatan pembangunan di Daerah Hinterland untuk pemerataan dan sebagai penopang perekonomian Kota Batam.
5. Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Responsif, Efektif dan Efisien berbasis teknologi informasi dalam meningkatkan pelayanan kepada masyarakat.

Dari kelima misi di atas yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam terdapat pada misi ketiga yaitu “Mewujudkan SDM yang Berdaya Saing, Berbudaya, Produktif dan Berakhlak Mulia”. Dengan peran perangkat daerah yaitu meningkatkan peran pemuda dalam pembangunan. Adapun Misi, Tujuan dan Sasaran, Urusan dan Program RPJMD yang terkait dengan peran Dinas Kepemudaan dan Olahraga dapat terlihat pada tabel 3.1 berikut :

Tabel 3.1 Tujuan, Sasaran, Urusan dan Program RPJMD Terkait Dengan Peran Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam

NO.	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN / SASARAN	PROGRAM
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meningkatkan peran pemuda dalam pembangunan		Persentase Pemuda yang berpartisipasi dalam pembangunan	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan
		1. Meningkatnya pemuda yang produktif	Persentase Tingkat partisipasi pemuda dalam ekonomi mandiri	
		2. Meningkatnya partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan	Persentase Tingkat partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan	
		3. Meningkatnya prestasi olahraga	Persentase cabang olahraga berprestasi	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan
		4. Meningkatnya pembinaan dan pengembangan organisasi kepramukaan	Persentase kegiatan kepramukaan yang difasilitasi	Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan
		5. Optimalnya penyelenggaraan operasional perkantoran dalam mendukung urusan perangkat daerah	Persentase penyelenggaraan operasional perkantoran dalam mendukung urusan perangkat daerah	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Sumber : Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam

Tabel 3.2 Telaah Renstra K/L dan Renstra Provinsi Kepulauan Riau

No.	Indikator Kinerja	Sasaran pada Renstra Kota	Sasaran pada Renstra Provinsi	Sasaran pada Renstra Kementrian
(1)	(2)	(3)	(4)	(4)
1	Persentase Tingkat partisipasi pemuda dalam ekonomi mandiri	Meningkatnya pemuda yang produktif	Meningkatnya pemuda yang produktif	Meningkatnya pemuda yang produktif
	Persentase Tingkat partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan	Meningkatnya partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakat	Meningkatnya partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakat	Meningkatnya partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakat
	Jumlah Perolehan Medali	Meningkatnya prestasi olahraga	Meningkatnya prestasi olahraga	Meningkatnya prestasi olahraga

Sumber : Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam

Dari tabel di atas dapat disimpulkan sasaran pada Renstra Kota, Renstra Provinsi dan Renstra Kementrian Pemuda dan olahraga telah selaras.

3.3. Penentuan Isu Strategis

Isu strategis merupakan suatu kondisi yang berpotensi menjadi masalah maupun menjadi peluang perangkat daerah dimasa datang. Isu strategis lebih berorientasi pada masa depan. Isu strategis juga dapat dimaknai sebagai potensi yang belum terkelola dan jika dikelola secara tepat dapat menjadi potensi modal pembangunan yang signifikan. Isu strategis tersebut berasal dari permasalahan-permasalahan (isu) internal dan permasalahan-permasalahan (isu) eksternal. Berikut ini tabel 3.3. Telaah penetapan isu strategis pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam.

NO.	ASPEK	PERMASALAHAN	ISU STRATEGIS
1.	Permasalahan pada bidang pemuda	<ol style="list-style-type: none"> 1. Belum terpetakannya kondisi partisipasi pemuda di Kota Batam dalam lapangan dan kesempatan kerja 2. Belum terpetakannya partisipasi pemuda dalam organisasi dan kepemimpinan 	Belum tersusunnya Rencana Aksi Daerah tentang Kepemudaan di Kota Batam
2.	Permasalahan pada bidang olahraga	<ol style="list-style-type: none"> 1. Terbatasnya jumlah dan kualitas pembina dan tenaga keolahragaan 2. Belum adanya sinergi antara industri olahraga, pariwisata dan industri lainnya untuk mendukung prestasi olahraga dan perekonomian di Kota Batam 3. Masih rendahnya apresiasi dan penghargaan bagi olahragawan, pembina, dan tenaga keolahragaan 4. Masih rendahnya partisipasi masyarakat dalam kegiatan olahraga yang ditandai dengan rendahnya persentase penduduk Kota Batam yang melakukan kegiatan olahraga 	<p>Masih minimnya data data terkait keolahragaan</p> <p>Hubungan kerjasama kemitraan olahraga belum berjalan secara intensif</p> <p>Kurangnya kegiatan pendidikan dan pelatihan tenaga keolahragaan</p> <p>Hubungan kerja fungsional dengan pemerintah provinsi dan pusat di Bidang Keolahragaan sangat minim</p>

		5. Belum optimalnya akurasi data keolahragaan di Kota Batam	
3	Permasalahan pada Bidang Sarpras	<ol style="list-style-type: none"> 1. Belum adanya sarana olahraga yang berstandar nasional 2. Kurangnya lahan untuk sarana olahraga di beberapa kecamatan 3. Belum optimalnya pemanfaatan sarana prasarana olahraga yang sudah ada 	<p>Masih dalam pembahasan penetapan kebijakan Kemenpora dan Bappenas untuk penetapan program pembangunan sarana prasarana olahraga secara nasional yang berstandar nasional dan internasional</p> <p>Dalam tahap pembahasan Perwako RDTR Kota Batam oleh Dinas Cipta Karya dan Tata Ruang bersama OPD dan stake holder yang ada di Kota Batam</p>
4.	Permasalahan pada bidang sekretariat	<ol style="list-style-type: none"> 1. Masih kurangnya sarana dan prasarana penunjang 2. Kurangnya jumlah dan kualitas SDM 	Masih terbatasnya sarana dan prasarana penunjang

Sumber : Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam

BAB IV

TUJUAN DAN SASARAN

4.1. Tujuan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Batam

Tujuan adalah suatu kondisi yang akan dicapai dalam jangka waktu 5 (lima) mendatang. Tujuan disusun dengan memperhatikan permasalahan dan isu-isu strategis yang dihadapi pembangunan Kota Batam dalam lima tahun mendatang. Sementara itu, sasaran adalah rumusan kondisi yang menggambarkan tercapainya tujuan, berupa hasil pembangunan Kota Batam yang diperoleh dari pencapaian *outcome* program pembangunan daerah. Sasaran dirumuskan untuk mencapai atau menjelaskan tujuan yang telah ditetapkan. Kondisi tercapainya satu tujuan dapat digambarkan melalui satu atau lebih sasaran. Sebagai gambaran tercapainya tujuan, maka sasaran harus terukur melalui indikator tertentu yang spesifik, terukur, dapat dicapai, dan relevan untuk dicapai dalam periode pembangunan yang direncanakan, yaitu lima tahun mendatang.

Tujuan merupakan kondisi yang ingin diwujudkan, sementara sasaran merupakan tahapan pencapaian tujuan secara tahunan. Adapun tujuan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam adalah “meningkatkan peran pemuda dalam pembangunan”

4.2. Sasaran Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam

Sasaran adalah penjabaran dari tujuan secara terukur yang berorientasi pada hasil, yaitu sesuatu yang akan dicapai secara nyata dalam jangka waktu yang lebih pendek dari tujuan. Adapun Sasaran Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam adalah :

- 1) Meningkatnya pemuda yang produktif
- 2) Meningkatnya partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan
- 3) Meningkatnya prestasi olahraga
- 4) Meningkatnya pembinaan dan pengembangan organisasi kepramukaan
- 5) Optimalnya penyelenggaraan operasional perkantoran dalam mendukung urusan perangkat daerah

Tabel 4.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah

NO.	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN / SASARAN	TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN PADA TAHUN KE-					
				2021	2022	2023	2024	2025	2026
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1	Meningkatkan peran pemuda dalam pembangunan		Persentase Pemuda yang berpartisipasi dalam pembangunan	6,64	7,64	8,64	9,64	10,64	11,64
		1. Meningkatnya pemuda yang produktif	Persentase Tingkat partisipasi pemuda dalam ekonomi mandiri	1,86	2,86	3,86	4,86	5,86	6,86
		2. Meningkatnya partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan	Persentase Tingkat partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan	11,41	12,41	13,41	14,41	15,41	16,41
		3. Meningkatnya prestasi olahraga	Persentase cabang olahraga berprestasi	26%	76%	24%	80%	24%	84%
		4. Meningkatnya pembinaan dan pengembangan organisasi kepramukaan	Persentase kegiatan kepramukaan yang difasilitasi	43,73%	44,08%	44,44%	44,79%	45,14%	45,49%

		5. Optimalnya penyelenggaraan operasional perkantoran dalam mendukung urusan perangkat daerah	Persentase penyelenggaraan operasional perkantoran dalam mendukung urusan perangkat daerah	100	100	100	100	100	100
--	--	---	--	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Sumber : Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam

Tabel 4.2 Tujuan, Sasaran dan Kebijakan

Visi Kota Batam : Terwujudnya Batam sebagai bandar dunia madani yang modern dan sejahtera			
Misi Kota Batam yang Diampu PD (Misi Ketiga) : Mewujudkan SDM yang Berdaya Saing, Berbudaya, Produktif dan Berkhlak Mulia			
Tujuan	Sasaran	Strategi / Program	Arah Kebijakan / Penjelasan Kegiatan /sub kegiatan
Meningkatkan peran pemuda dalam pembangunan	Meningkatnya pemuda yang produktif dan Meningkatnya partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan	Meningkatkan daya saing pemuda melalui kegiatan ekonomi mandiri dan meningkatnya peran organisasi kepemudaan	1. Menyelenggarakan pembinaan Kewirausahaan melalui diklat dsb & Pemberian bantuan peralatan untuk menunjang kegiatan kewirausahaan.
			2. Meningkatkan Kapasitas Pemuda dalam berorganisasi dan aktifitas Kepemudaan Kabupaten/Kota
Meningkatnya prestasi olahraga	Meningkatnya prestasi olahraga	Meningkatkan Prestasi Olahraga melalui pembinaan atlet, penyelenggaraan event olahraga serta pembinaan dan pengembangan organisasi olahraga	1. Mengoptimalkan penyediaan sarana dan prasarana olahraga hingga tingkat kelurahan di Kota Batam
			2. Memfasilitasi Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Kota dan pengiriman kontingen
			3. Melakukan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah

			4. Melakukan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Olahraga
			5. Melakukan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi
	Meningkatnya pembinaan dan pengembangan organisasi kepramukaan	Meningkatkan pembinaan dan pengembangan organisasi kepramukaan	1. Memfasilitasi Penyelenggaraan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah
			2. Mengoptimalkan penyediaan sarana dan prasarana kepramukaan di Kota Batam
			3. Memfasilitasi Keikutsertaan dalam Kegiatan Kepramukaan
	Optimalnya penyelenggaraan operasional perkantoran dalam mendukung urusan perangkat daerah	Mengoptimalkan penyelenggaraan operasional perkantoran dalam mendukung urusan perangkat daerah	1. Meningkatkan pelayanan administrasi keuangan perangkat daerah
			2. Meningkatkan pelayanan administrasi umum perangkat daerah
			3. Optimalisasi penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah
			4. Melaksanakan pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah

Sumber : Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam

BAB V

STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Untuk menentukan strategi dan arah kebijakan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam, yang perlu dilakukan adalah mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi ke dalam katagori faktor internal berupa kekuatan (*strenght*) dan kelemahan (*weakness*) serta faktor eksternal berupa peluang (*opportunity*) dan ancaman (*treatth*). Adapun identifikasi faktor internal dan faktor eksternal yaitu sebagai berikut :

I. Kekuatan (*Strengths*)

- a. Undang-undang Nomor 3 Tahun 2005 tentang Sistim Keolahragaan Nasional
- b. Undang-undang Nomor 40 Tahun 2009 tentang Kepemudaan
- c. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2010 tentang Gerakan Pramuka
- d. Peraturan Walikota Batam Nomor 57 Tahun 2016 tentang Tugas Pokok, Fungsi dan Uraian Tugas Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam
- e. Adanya kerjasama dan koordinasi dengan organisasi kepemudaan dan keolahragaan
- f. Adanya dukungan masyarakat

II. Kelemahan (*Weaknesses*)

- a. Belum optimalnya fungsi organisasi kepemudaan dan keolahragaan
- b. Belum memadainya sarana dan prasarana
- c. Belum optimalnya pembibitan atlit
- d. Terbatasnya anggaran

III. Peluang (*Opportunities*)

- a. Adanya potensi bantuan dana
- b. Banyaknya prestasi
- c. Dukungan Stakeholders

d. Adanya sarana dan prasarana olahraga

IV. Ancaman (*Threats*)

- a. Wawasan kebangsaan mulai memudar
- b. Masih minimnya perhatian dari pemerintah dan stakeholders terhadap prestasi atlit dan insan olahraga serta pemuda berprestasi
- c. Minimnya lahan untuk sarana olahraga
- d. Minat masyarakat dalam berolahraga belum optimal
- e. Pembibitan atlit belum optimal
- f. Adanya perpindahan atlit potensial ke daerah lain.

Dengan mempertimbangkan analisa SWOT diatas, disusunlah strategi dan arah kebijakan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam yaitu sebagai berikut :

5.1. Strategi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam

- 1) Meningkatkan daya saing pemuda melalui kegiatan ekonomi mandiri dan meningkatnya peran organisasi kepemudaan
- 2) Meningkatkan Prestasi Olahraga melalui pembinaan atlet, penyelenggaraan event olahraga serta pembinaan dan pengembangan organisasi olahraga
- 3) Meningkatkan pembinaan dan pengembangan organisasi kepramukaan
- 4) Mengoptimalkan penyelenggaraan operasional perkantoran dalam mendukung urusan perangkat daerah

5.2. Arah Kebijakan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam

- 1) Menyelenggarakan pembinaan Kewirausahaan melalui diklat dsb & Pemberian bantuan peralatan untuk menunjang kegiatan kewirausahaan.
- 2) Meningkatkan Kapasitas Pemuda dalam ber berorganisasi dan aktifitas Kepemudaan Kabupaten/Kota

- 3) Mengoptimalkan penyediaan sarana dan prasarana olahraga hingga tingkat kelurahan di Kota Batam
- 4) Memfasilitasi Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Kota dan pengiriman kontingen
- 5) Melakukan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah
- 6) Melakukan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Olahraga
- 7) Melakukan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi
- 8) Memfasilitasi Penyelenggaraan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah
- 9) Mengoptimalkan penyediaan sarana dan prasarana kepramukaan di Kota Batam
- 10) Memfasilitasi Keikutsertaan dalam Kegiatan Kepramukaan
- 11) Meningkatkan pelayanan administrasi keuangan perangkat daerah
- 12) Meningkatkan pelayanan administrasi umum perangkat daerah
- 13) Optimalisasi penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah
- 14) Melaksanakan pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah

Rumusan tujuan, sasaran dan kebijakan dapat dilihat dari tabel T-C. 26

Tabel 5.1 Tujuan, sasaran dan kebijakan

Visi Kota Batam : Terwujudnya Batam sebagai bandar dunia madani yang modern dan sejahtera			
Misi Kota Batam yang Diampu PD (Misi Ketiga) : Mewujudkan SDM yang Berdaya Saing, Berbudaya, Produktif dan Berkahlak Mulia			
Tujuan	Sasaran	Strategi / Program	Arah Kebijakan / Penjelasan Kegiatan /sub kegiatan
Meningkatkan peran pemuda dalam pembangunan	Meningkatnya pemuda yang produktif dan Meningkatnya partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan	Meningkatkan daya saing pemuda melalui kegiatan ekonomi mandiri dan meningkatnya peran organisasi kepemudaan	1. Menyelenggarakan pembinaan Kewirausahaan melalui diklat dsb & Pemberian bantuan peralatan untuk menunjang kegiatan kewirausahaan.
			2. Meningkatkan Kapasitas Pemuda dalam berorganisasi dan aktifitas Kepemudaan Kabupaten/Kota
	Meningkatnya prestasi olahraga	Meningkatkan Prestasi Olahraga melalui pembinaan atlet, penyelenggaraan event olahraga serta pembinaan dan pengembangan organisasi olahraga	1. Mengoptimalkan penyediaan sarana dan prasarana olahraga hingga tingkat kelurahan di Kota Batam
			2. Memfasilitasi Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Kota dan pengiriman kontingen
			3. Melakukan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah

			4. Melakukan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Olahraga
			5. Melakukan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi
	Meningkatnya pembinaan dan pengembangan organisasi kepramukaan	Meningkatkan pembinaan dan pengembangan organisasi kepramukaan	1. Memfasilitasi Penyelenggaraan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah
			2. Mengoptimalkan penyediaan sarana dan prasarana kepramukaan di Kota Batam
			3. Memfasilitasi Keikutsertaan dalam Kegiatan Kepramukaan
	Optimalnya penyelenggaraan operasional perkantoran dalam mendukung urusan perangkat daerah	Mengoptimalkan penyelenggaraan operasional perkantoran dalam mendukung urusan perangkat daerah	1. Meningkatkan pelayanan administrasi keuangan perangkat daerah
			2. Meningkatkan pelayanan administrasi umum perangkat daerah
			3. Optimalisasi penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah
			4. Melaksanakan pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah

Sumber : Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam

BAB VI

RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN

Program adalah instrumen kebijakan yang berisi satu atau lebih kegiatan yang dilaksanakan oleh instansi pemerintah/lembaga untuk mencapai sasaran dan tujuan serta memperoleh alokasi anggaran, atau kegiatan masyarakat yang dikoordinasikan oleh instansi pemerintah.

Adapun Rencana Program dan Kegiatan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam 2021-2026 yaitu sebagai berikut :

1. Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan
 - a. Kegiatan Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten / Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten / Kota
 - b. Kegiatan Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
2. Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan
 - a. Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota
 - b. Kegiatan Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
 - c. Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi
 - d. Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Olahraga
 - e. Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi
3. Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan
 - a. Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan
4. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

- a. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
- b. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah
- c. Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
- d. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Adapun rincian rencana program kegiatan dan pendanaan sebagaimana Tabel 6.1 sebagai berikut :

KODE	PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEG / SUB KEG	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	2021		2022		2023		2024		2025		2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra PD (2026)	
				TARGET	Rp	TARGET	Rp	TARGET	Rp	TARGET	Rp	TARGET	Rp	TARGET	Rp	TARGET	Rp
4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	16	17	18	19
	DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA																
2.19	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA																
2.19.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Persentase terpenuhinya penunjang urusan pemerintahan	100%	100%	7,663,628,560	100%	9,061,005,152	100%	9,481,663,265	100%	10,460,730,590	100%	10,885,270,452	100%	11,329,977,373	100	58,882,275,392
2.19.01.2.02	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Keuangan Perangkat Daerah Yang Terpenuhi	100%	100%	5,268,806,280	100%	6,222,179,282	100%	6,533,288,246	100%	6,859,952,658	100%	7,202,950,290	100%	7,563,097,805	100	39,650,274,561
2.19.01.2.02.01	Sub Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang digaji dan diberi tunjangan	31 Orang	31 Orang	5,160,156,280	31 Orang	6,134,799,282	34 Orang	6,441,539,246	34 Orang	6,763,616,208	34 Orang	7,101,797,018	34 Orang	7,456,886,869	34 Orang	39,058,794,903
2.19.01.2.02.03	Sub Kegiatan Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian / Verifikasi Keuangan	Jumlah kegiatan yang ditatausahakan dalam 1 tahun	9 Kegiatan	12 Kegiatan	108,650,000	12 Kegiatan	87,380,000	12 Kegiatan	91,749,000	12 Kegiatan	96,336,450	12 Kegiatan	101,153,272	12 Kegiatan	106,210,936	12 Kegiatan	591,479,658

	SKPD																
2.19.1.2.06	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Penyediaan Administrasi Umum Perangkat Daerah	100%	100%	231,816,500	100%	477,884,640	100%	501,778,872	100%	526,867,817	100%	553,211,208	100%	580,871,767	100%	2,872,430,804
2.19.01.2.06.01	Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Jenis Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	5 Jenis	11 Jenis	7,880,000	11 Jenis	32,495,830	11 Jenis	34,120,621	11 Jenis	35,826,653	11 Jenis	37,617,986	11 Jenis	39,498,884	11 Jenis	187,439,974
2.19.1.2.6.02	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Jenis Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	5 Jenis	5 Jenis	93,149,500	5 Jenis	188,501,710	5 Jenis	197,926,796	5 Jenis	207,823,136	5 Jenis	218,214,293	5 Jenis	229,125,007	5 Jenis	1,134,740,442
2.19.01.2.06.4	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Jenis Bahan Logistik Kantor yang disediakan	3 Jenis	3 Jenis	39,754,000	3 Jenis	8,131,600	3 Jenis	8,538,180	3 Jenis	8,965,089	3 Jenis	9,413,343	3 Jenis	9,884,011	3 Jenis	84,686,223
2.19.1.2.06.05	Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Jenis Barang Cetak dan Penggandaan yang disediakan	7 Jenis	8 Jenis	21,350,000	8 Jenis	27,987,500	8 Jenis	29,386,875	8 Jenis	30,856,219	8 Jenis	32,399,030	8 Jenis	34,018,981	8 Jenis	175,998,605
2.19.01.2.06.09	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD yang dilaksanakan	85 Perjalanan Dinas	21 Perjalanan Dinas	69,683,000	80 Perjalanan Dinas	220,768,000	80 Perjalanan Dinas	231,806,400	80 Perjalanan Dinas	243,396,720	80 Perjalanan Dinas	255,566,556	80 Perjalanan Dinas	268,344,884	80 Perjalanan Dinas	1,289,565,560
2.19.01.2.07	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terlaksana	100%	100%	75,200,000	100%	169,269,000	100%	186,195,900	100%	300,000,000	100%	300,000,000	100%	300,000,000	100%	1,330,664,900
2.19.01.2.07.06	Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Jenis Peralatan dan Mesin Lainnya yang diadakan	1	2	75,200,000	30	169,269,000	30	186,195,900	30	300,000,000	30	300,000,000	30	300,000,000	152	1,330,664,900
2.19.01.2.08	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	100%	1,806,330,080	100%	1,990,099,280	100%	2,038,571,002	100%	2,088,542,034	100%	2,139,972,469	100%	2,192,914,491	100%	12,256,339,356

2.19.01.2.08.02	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	12 bulan	12 bulan	312,321,200	12 bulan	292,051,200	12 bulan	306,653,760	12 bulan	321,986,448	12 bulan	338,085,770	12 bulan	354,990,059	12 bulan	1,926,088,437
2.19.01.2.08.04	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah sasaran pelaksana jasa pelayanan umum Umum Kantor yang difasilitasi	36 Orang	36 Orang	1,494,008,880	41 Orang	1,697,958,080	41 Orang	1,731,917,242	41 Orang	1,766,555,586	41 Orang	1,801,886,699	41 Orang	1,837,924,432	41 Orang	10,330,250,919
2.19.01.2.09	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang terlaksana	100%	100%	281,475,700	100%	201,662,950	100%	221,829,245	100%	685,368,081	100%	689,136,485	20%	693,093,310	100%	2,772,565,771
2.19.01.2.09.01	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Dinas Jabatan yang dipelihara	1 unit	1 unit	22,841,000	1 unit	40,480,000	1 unit	44,528,000	1 unit	40,000,000	1 unit	40,000,000	1 unit	40,000,000	1 unit	227,849,000
2.19.01.2.09.02	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang dipelihara	2 unit	2 unit	38,501,200	2 unit	71,950,000	2 unit	79,145,000	2 unit	70,000,000	2 unit	70,000,000	2 unit	70,000,000	2 unit	399,596,200
2.19.01.2.09.06	Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara	68	68	37,500,000	40 Unit	65,253,750	70	71,779,125	70	75,368,081	70	79,136,485	70	83,093,310		412,130,751
2.19.1.2.09.10	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	1	9	182,633,500	10	23,979,200.00	2	26,377,120	2	500,000,000	2	500,000,000	2	500,000,000	27	1,732,989,820

2.19.02	PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEPEMUDAAN	Persentase pemuda yang dibina (Jumlah pemuda yang difasilitasi dibagi total target pemuda yang direncanakan difasilitasi)	77.78%	95.74%	1,421,899,771	95.74%	6,905,294,855	100%	14,865,189,341	100%	8,708,364,000	100%	15,208,364,000	100%	10,958,364,000	100%	58,067,475,967
2.19.02.2.01	Kegiatan Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten / Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten / Kota	% pemuda yang difasilitasi dalam peningkatan kapasitas pemuda polopor / wirausaha muda pemula / pemuda kader (jumlah realisasi pemuda yang difasilitasi dibagi total pemuda yang direncanakan di fasilitasi)	40.23%	51.72%	1,221,899,771	50.55%	6,905,294,855	51.84%	14,865,189,341	53.13%	8,708,364,000	54.41%	15,208,364,000	55.70%	10,958,364,000	55.70%	57,867,475,967
2.19.02.2.01.02	Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Wira Usaha Pemula	Jumlah pemuda yang dibina kegiatan kewirausahaannya	0	0	-	0	0	120	250,000,000	120	250,000,000	120	250,000,000	120	250,000,000	480	1,000,000,000
2.19.02.2.01.03	Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Kader Kabupaten/Kota	Jumlah Peserta Bimtek / Seminar peningkatan daya saing pemuda	0	0	-	0	0	120	250,000,000	120	250,000,000	120	250,000,000	120	250,000,000	480	4,250,000,000

2.19.02.2.01.06	Sub Kegiatan Perencanaan, Pengadaan, Pemanfaatan, Pemeliharaan, dan Pengawasan Prasarana dan Sarana Kepemudaan Kab/Kota	Jumlah Sarana dan Prasarana Pemuda yang dipelihara / dibangun / diadakan	0	0	-	1	190,726,000	1 (Pembangunan Sanggar Pemuda Sekupang)	7,500,000,000	1 (pemeliharaan gedung pemuda hang jebat)	1,000,000,000	1 (Pembangunan Sanggar Pemuda Nongsa)	7,500,000,000	1 (Pembangunan Sanggar Pemuda Belakang Padang)	3,500,000,000	4	19,690,726,000
2.19.02.2.01.07	Sub Kegiatan Pemberian Penghargaan Pemuda dan Organisasi Pemuda yang Berjasa dan/atau Berprestasi	Jumlah pemuda yang menerima beasiswa	0	0	-	257	5,208,364,000	257	5,208,364,000	257	5,208,364,000	257	5,208,364,000	257	5,208,364,000	1285	26,041,820,000
2.19.02.2.01.09	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Seleksi dan Pelatihan Pasukan Pengibar Bendera	Jumlah Calon Paskibraka Tingkat Provinsi dan Tk. Kota Batam	35	45	1,221,899,771	45	1,506,204,855	45	1,656,825,341	45	2,000,000,000	45	2,000,000,000	45	2,000,000,000	270	10,384,929,967
2.19.02.2.02	Kegiatan Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	% organisasi kepemudaan yang "berdaya/berkembang" (aktif)	10.41%	10.91%	200,000,000	11.41%	0	11.91%	220,000,000	12.41%	242,000,000	12.91%	500,000,000	13.41%	500,000,000	13.41%	1,662,000,000
2.19.02.2.02.02	Sub Kegiatan Peningkatan Kapasitas Pemuda dan Organisasi Kepemudaan Kabupaten/Kota	Jumlah kegiatan kepemudaan yang difasilitasi	0	4	200,000,000	0	0	4	220,000,000	2	242,000,000	4	500,000,000	2	500,000,000	16	1,662,000,000
2.19.03	PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEOLAHRAGAAN	% cabang olahraga berprestasi (jumlah cabang olahraga berprestasi / total cabang olahraga berprestasi di Kota Batam;	-	26%	18,978,964,803	76%	35,818,942,070	24%	38,232,578,720	80%	42,789,729,144	24%	14,694,670,251	84%	19,235,256,584	84%	169,750,141,572

		Jumlah perolehan medali (Kejuaraan Sepakbola Pelajar U-15 Piala Gub Kepri, POPDA Kepri & Porprov Kepri)	-	11		301		11		86		11		316		736	
2.19.03.2.01	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	% sarana prasarana olahraga (Jumlah sarana yang dimanfaatkan / jumlah sarana prasarana yang dibangun/diadakan)	-	100%	15,498,964,803	100%	29,837,604,550	100%	28,250,000,000	100%	30,000,000,000	100%	3,500,000,000	100%	5,000,000,000	100%	112,086,569,353

2.19.03.2.1.03	Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Penyediaan Sarana dan Prasarana Keolahragaan di Kabupaten/Kota	Jumlah Sarana dan Prasarana Olahraga yang dipelihara / dibangun / disediakan (Renja, Usulan Masyarakat & Pokir)	0	71	15,498,964,803	110 lapangan & 1 paket peralatan olahraga	29,837,604,550	=24 lapangan olahraga + 1 paket peralatan olahraga + 4 (GOR Type B Legenda Malaka, Renov Gedung Tribun Stadion Sei Harapan, Pagar & tribun mini lapangan Sepakbola Sagulung, Pagar & tribun mini lapangan sepakbola Tg Uncang)	28,250,000,000	=24 lapangan olahraga + 1 paket peralatan olahraga + 1 (Pembangunan Kolam Renang Temenggung Abdul Jamal)	30,000,000,000	=24 lapangan olahraga + 1 paket peralatan olahraga + 3 (Pemasangan Lampu penerangan lapangan parkir stadion sei Harapan, Pemasangan Lampu penerangan lapangan parkir GOR Tiban & Pembangunan Lapangan Sepakbola Mini Legenda Malaka)	3,500,000,000	=24 lapangan olahraga + 1 paket peralatan olahraga + 2 (Pemagaran Lapangan Sepakbola & Pagar Tribun Muhammad Musa Sembulang dan Perbaikan Instalasi Air, Listrik, Kamar Mandi, revitalisasi rumput lapangan sepakbola nongsa)	5,000,000,000	292	112,086,569,353
2.19.03.2.02	Kegiatan Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	% kontingen yang difasilitasi sesuai kebutuhan	-	64%	-	89%	2,289,902,320	64%	1,600,000,000	89%	3,883,892,552	64%	1,763,250,000	89%	4,275,694,307	89%	13,812,739,179

2.19.03.2.02.01	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Multi Event dan Single Event Tingkat Kabupaten/Kota	Jumlah event olahraga yg terselenggara	-	0	-	1 (marching band)	-	3 (Voli GOW, Walikota Cup & Marching Band)	1,300,000	3 (Voli GOW, Walikota Cup & Marching Band)	1,365,000,000	3 (Voli GOW, Walikota Cup & Marching Band)	1,433,250,000	3 (Voli GOW, Walikota Cup & Marching Band)	1,504,912,500	13	5,603,162,500
2.19.03.2.02.03	Sub Kegiatan Partisipasi dan Keikutsertaan dalam Penyelenggaraan Kejuaraan	Jumlah peserta kontingan yang difasilitasi mengikuti kejuaraan	-	0	-	279	2,289,902,320	27	300,000,000	279	2,518,892,552	27	330,000,000	279	2,770,781,807	891	8,209,576,679
2.19.03.2.03	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi	% atlet yang dibina dan berprestas	-	-	-	100%	-	100%	2,350,000,000	100%	2,350,000,000	100%	2,350,000,000	100%	2,350,000,000	100%	9,400,000,000
2.19.03.2.03.03	Sub Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Atlet Berprestasi Kabupaten/Kota	Jumlah atlet pelajar yg dibina	-	0	-	-	-	44	2,350,000,000	44	2,350,000,000	44	2,350,000,000	44	2,350,000,000	176	9,400,000,000
2.19.03.2.04	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Olahraga	% cabor yang dibina dan berprestasi	0	23%	3,480,000,000	23%	3,691,435,200	23%	4,732,578,720	23%	5,255,836,592	23%	5,781,420,251	23%	6,309,562,276	23%	29,250,833,040
2.19.03.2.04.01	Sub Kegiatan Standardisasi Organisasi Keolahragaan	Jumlah pelatih / juri / wasit yang dilatih	0	0	0	80	211,435,200	80	232,578,720	80	255,836,592.00	80	281,420,251.20	80	309,562,276.32	400	1,290,833,040
2.19.03.2.04.02	Sub Kegiatan Pengembangan Organisasi Keolahragaan	Jumlah cabor yang difasilitasi/dibina	-	43	3,480,000,000	45	3,480,000,000	45	4,500,000,000	45	5,000,000,000	45	5,500,000,000	45	6,000,000,000	45	27,960,000,000
2.19.03.2.05	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi	% event olahraga rekreasi yang difasilitasi / event olahraga rekreasi yang diminati	-	0	-	0%	-	43%	1,300,000,000	43%	1,300,000,000	43%	1,300,000,000	43%	1,300,000,000	43%	5,200,000,000

2.19.03.2.05.01	Sub Kegiatan Penyelenggaraan, Pengembangan dan Pemasalan Festival dan Olahraga Rekreasi	Jumlah event olahraga rekreasi yg difasilitasi	-	0	-	0	-	3 Event (Senam massal, sepeda santai dan lomba jong)	1,300,000,000	3 Event (Lomba gerak jalan beregu, sepeda santai dan Lomba Jong)	1,300,000,000	3 Event (Lomba gerak jalan beregu, sepeda santai dan Lomba Jong)	1,300,000,000	3 Event (Lomba gerak jalan beregu, sepeda santai dan Lomba Jong)	1,300,000,000	15	5,200,000,000
2.19.04	PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS KEPRAMUKAAN	Persentase anggota pramuka aktif dalam organisasi (jumlah anggota pramuka yg aktif dibagi total anggota pramuka di Kota Batam)	43.38%	43.73%	500,000,000	44.08%	1,225,691,380	44.44%	16,050,000,000	44.79%	31,100,000,000	45.14%	16,150,000,000	45.49%	21,200,000,000	45.49%	86,225,691,380
2.19.04.2.01	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan	% kegiatan kepramukaan difasilitasi	23.53%	58.82%	500,000,000	61.11%	1,225,691,380	66.67%	16,050,000,000	66.67%	31,100,000,000	66.67%	16,150,000,000	66.67%	21,200,000,000	66.67%	86,225,691,380
2.19.04.2.01.05	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah	Jumlah kegiatan kepramukaan yang difasilitasi	4	10	500,000,000	10	500,000,000	11	550,000,000	11	600,000,000	11	650,000,000	11	700,000,000	11	3,500,000,000
2.19.4.2.01.07	Sub Kegiatan Perencanaan, Pengadaan, Pemanfaatan, Pemeliharaan, dan Pengawasan Prasarana dan Sarana Kepramukaan Tingkat Daerah	Jumlah Sarana dan Prasarana Kepramukaan yang direncanakan, dimanfaatkan, dipelihara dan diawasi	0	0	-	0	0	2 (Revitalisasi Sanggar Pramuka dan Pengadaan Sarana pendukung kegiatan kepramukaan)	15,000,000,000	1 (Pemagaran Bumi Perkemahan Nongsa)	30,000,000,000	1 (Penataan Land scape Bumi Perkemahan Nongsa)	15,000,000,000	1 (Pembangunan Sarana Pendukung Bumi Perkemahan Nongsa)	20,000,000,000	4	80,000,000,000
2.19.04.2.01.08	Sub Kegiatan Partisipasi Keikutsertaan dalam Kegiatan Kepramukaan	Jumlah peserta yang difasilitasi untuk mengikuti kegiatan kepramukaan	0	0	-	50	725,691,380	50	500,000,000	50	500,000,000	50	500,000,000	50	500,000,000	50	2,725,691,380

TOTAL ANGGARAN PER TAHUN			28,564 ,493,1 34		53,010, 933,457		78,62 9,431 ,326		93,058, 823,734		56,938,304 ,703		62,723, 597,957		372,925,5 84,310
TOTAL ANGGARAN TAHUN 2021 S/D 2026	372,925,584,310														

BAB VII

KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Indikator kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam yang secara langsung menunjukkan pada indikator kinerja utama yang akan dicapai dalam lima tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD diperlihatkan pada tabel 7.1 berikut :

Tabel 7.1 Indikator kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam

KODE	PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEG / SUB KEG	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	2021		2022		2023		2024		2025		2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra PD (2026)	
				TARGET	Rp	TARGET	Rp	TARGET	Rp	TARGET	Rp	TARGET	Rp	TARGET	Rp	TARGET	Rp
4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	16	17	18	19
	DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA																
2.19	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA																
2.19.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Persentase terpenuhinya penunjang urusan pemerintahan	100%	100%	7.663.628.560	100%	9.061.005.152	100%	9.481.663.265	100%	10.460.730.590	100%	10.885.270.452	100%	11.329.977.373	100	58.882.275.392
2.19.02	PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEPEMUDAAN	Persentase pemuda yang dibina (Jumlah pemuda yang difasilitasi dibagi total target pemuda yang direncanakan difasilitasi)	77,78%	95,74 %	1.421.899.771	95,74%	6.905.294.855	100%	14.865.189.341	100%	8.708.364.000	100%	15.208.364.000	100%	10.958.364.000	100 %	58.067.475.967
2.19.03	PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEOLAHRAGAAN	% cabang olahraga berprestasi (jumlah cabang olahraga berprestasi / total cabang olahraga berprestasi di	-	26%	18.978.964.803	76%	35.818.942.070	24%	38.232.578.720	80%	42.789.729.144	24%	14.694.670.251	84%	19.235.256.584	84%	169.750.141.572

		Kota Batam;															
		Jumlah perolehan medali (Kejuaraan Sepakbola Pelajar U-15 Piala Gub Kepri, POPDA Kepri & Porprov Kepri)	-	11		301		11		86		11		316		736	
2.19.04	PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS KEPRAMUKAAN	Persentase anggota pramuka aktif dalam organisasi (jumlah anggota pramuka yg aktif dibagi total anggota pramuka di Kota Batam)	43,38%	43,73 %	500.000.000	44,08%	1.225.691.380	44,44%	16.050.000.000	44,79%	31.100.000.000	45,14%	16.150.000.000	45,49%	21.200.000.000	45,49%	86.225.691.380

Sumber : Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam

BAB VII

PENUTUP

Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam ini dimaksudkan sebagai pedoman, landasan dan alat ukur guna dapat mencapai sasaran yang diinginkan dengan baik dan terarah. Mengingat begitu banyaknya dan luasnya jenis sasaran yang ingin dicapai, maka dibuat skala prioritas sasaran yang disesuaikan menurut keadaan maupun dana yang tersedia. Berkenaan dengan hal tersebut diharapkan kerjasama serta pengawasan yang terarah perlu terus ditingkatkan sebagaimana arahan dari Walikota Batam agar dapat mencapai hasil yang optimal.

Sesuai dengan perkembangan lingkungan strategis internal dan eksternal yang terus mengalami perubahan, Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam 2021-2026 ini tidak bersifat mutlak. Apabila diperlukan, dapat dilakukan revisi muatan Renstra, termasuk indikator dan target kinerjanya dengan memperhatikan perubahan-perubahan yang terjadi, kemudian secara periodik dituangkan dalam *rolling plan* perumusan Renstra sehingga tujuan organisasi dapat tercapai. Revisi dilakukan sesuai dengan mekanisme yang berlaku, tanpa mengubah tujuan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam yang telah digariskan didalam RPJMD Kota Batam 2021-2026.

Selanjutnya Renstra ini akan dijabarkan ke dalam Rencana Kerja (Renja) Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam setiap tahunnya. Renja tersebut seterusnya akan menjadi acuan pelaksanaan kegiatan-kegiatan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam yang kemudian dituangkan dalam Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Batam

KEPALA DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KOTA BATAM



Drs. SAID KHAIDHAR
Pembina Utama Muda
NIP. 19640504 198603 1 034